

da affiggere a tutti gli albi sindacale della scuola, sia cartacei che informatici ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70.

In caso di mancata affissione, l'omissione sarà oggetto di ricorso ai sensi dell'art. 28 della legge 300/70



PREPARATI AL CONCORSO

La CISL Scuola e Formazione di Pavia in collaborazione con IRSEF-IRFED Lombardia propone un corso preparatorio alle prove d'esame dell'imminente Concorso Ordinario riservato ai soli docenti abilitati.

Il corso che inizierà a breve prevede:

- **5 lezioni frontali in presenza** (il calendario sarà comunicato alla prima lezione)
- **Accesso alla piattaforma online** preparatoria alle prove.

“Incomincia a pensare alla tua preparazione, vedi le nostre proposte. Irsef-Irfed Lombardia ha predisposto [strumenti di supporto per la preparazione alle prove](#)”

L'Associazione IRSEF-IRFED ha come scopo lo studio, la ricerca, la sperimentazione in campo formativo con attenzione particolare alla scuola ed alle tematiche dell'insegnamento e dell'educazione. L'Associazione IRSEF-IRFED è **soggetto qualificato per l'aggiornamento e la formazione del personale** della scuola ai sensi del D.M. 177/2000 e dell'O.M. 90/2003 nonché del CCNL 2006/2009 Comparto Scuola.

Per informazioni contattare la sede provinciale CISL SCUOLA e FORMAZIONE di PAVIA in Via Rolla,3 - Pavia al numero di telefono 0382-21.622.

DOMANDA DI PART-TIME ENTRO IL 15 MARZO 2016

Il personale docente ed a.t.a. con contratto di lavoro a tempo indeterminato può presentare **entro martedì 15 marzo 2016** l'istanza intesa ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Hanno titolo a chiedere detta trasformazione:

- i docenti delle scuole di ogni ordine e grado;
- il personale educativo;
- il personale a.t.a., con esclusione dei DSGA;
- il personale utilizzato in altri compiti per motivi di salute.

La domanda va inoltrata all'Ambito Territoriale della provincia di appartenenza, tramite il Dirigente Scolastico. Per la durata di almeno due anni il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale non può, di norma, richiederne la trasformazione in rapporto a tempo pieno.